

Приложение
к приказу директора
департамента образования
от 10.02.2023 № 75

Комплекс мер ("Дорожная карта") по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества по форме "педагог-педагог" в муниципальных образовательных учреждениях, находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", на 2023 – 2025 гг.

Цель: успешное закрепление на месте работы или в должности молодого педагога, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри учебного заведения, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса;
- ориентировать начинающего учителя на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации;
- ускорить процесс профессионального становления учителя.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование развития системы наставничества на муниципальном уровне/ОО			
1.1	Актуализация муниципальной "Дорожной карты"	Наличие муниципальной "Дорожной карты"	Февраль 2023 года	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н.
1.2	Актуализация "Дорожных карт" и программ по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных организациях	Дорожные карты, программы	Март-апрель 2023 года	Руководители ОО
1.3	Обновление (при необходимости) комплекса мер на уровне ОО по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	Локальные акты ОО	Апрель-май 2023 года	Руководители ОО
2.	Информационно – организационное, методическое, экспертно-консультационное сопровождение			

2.1	Информирование ОО о комплексе мер ("Дорожной карте") по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества по форме "педагог-педагог" в муниципальных образовательных учреждениях, находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", на 2023 – 2025 гг.	Информационная компания, информационные письма	Апрель-май 2023 года	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н.
2.2	Включение вопроса реализации "Дорожной карты" в план-программу совещания с руководителями ОО в апреле 2023 года	Электронный портфель, размещение материалов на странице ДО	Апрель 2023 года	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Золотухина О.А.
2.3	Наполнение и обновление раздела "Развитие наставничества" на сайтах ОО/муниципалитета	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением	Постоянно	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. Золотухина О.А.
2.4	Реализация проектов ОО в рамках сетевой модели системы образования городского округа "Город Архангельск"	Обеспечение экспертно- консультационной поддержки участников	2023-2025 гг.	Ростовская Е.В. Баранова Е.Е. Золотухина О.А. руководители ОО
2.5	Реализация муниципального проекта "Предметная среда"	Обеспечение методической поддержки педагогов	2023-2025 гг.	Ростовская Е.В. Баранова Е.Е. Золотухина О.А. руководители ОО
2.6	Реализация муниципального проекта "Управленческий капитал"	Обеспечение экспертно- консультационной поддержки участников	2023-2025 гг.	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. Золотухина О.А. руководители ОО
2.7	Взаимодействие наставнических пар "Руководитель-наставник – молодой руководитель со стажем работы до 2-х лет"	Создание и функционирование наставнических пар	2023-2025 гг.	Ерыкалова Е.С. Малинина Я.Н. руководители ОО
2.8	Разработка и корректировка критериев оценки эффективности системы наставничества на уровне ОО/муниципалитета	Разработка и внедрение методики оценки эффективности системы наставничества	Октябрь- ноябрь 2023 года	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е.
3.	Внедрение и реализация "Дорожной карты" на муниципальном уровне/ОО			
3.1	Формирование баз программ наставничества на уровне ОО	Наличие базы эффективных программ наставничества, которые могут реализоваться как в данной,	2023 год	Руководители ОО

		так и в иных ОО		
3.2	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	2023-2025 гг.	Руководители ОО
3.3	Организация работы наставнических пар или групп	Реализация плана наставничества. Наличие персонализированных программ	2023-2025 гг.	Руководители ОО
3.4	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации "Дорожной карты"	Наличие программно-методических материалов в ОО	2023 год	Руководители ОО
3.5	Анализ (мониторинг) профессионального развития педагогических работников	ИС "Статистика и мониторинг отчетности образовательных учреждений"	2023-2025 гг.	Малинина Я.Н. Орлова И.В.
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование банка успешных практик наставничества	Реестр банка успешных практик	2023-2025 гг.	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. Золотухина О.А. руководители ОО
4.2	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях различного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы профессионального мастерства) в СМИ	Страница ДО, сайты ОО, группы ОО в социальной сети Вк	2023-2025 гг.	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. Золотухина О.А. Филатова Е.Л. Лазарева Ю.Н. Морозова В.В. руководители ОО
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	2023-2025 гг.	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. руководители ОО
5.	Мониторинг реализации и оценки результатов реализации программ наставничества			
5.1	Организация мониторинга наличия пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне ОО	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций	Апрель-май 2023 года	Специалисты ДО руководители ОО

5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества	ИС "Статистика и мониторинг отчетности образовательных учреждений"	Март, июнь, сентябрь, декабрь	Малинина Я.Н. Орлова И.В.
5.3	Мониторинг качества реализации комплекса мер ("Дорожной карты") по внедрению в ОО	Получены и обобщены данные на муниципальном уровне о внедрении "Дорожной карты" в ОО	Ноябрь-декабрь	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е.
5.4	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Январь 2024, 2025 года	Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е.
5.5	Включение аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения "Дорожной карты" в информационно-аналитический сборник департамента образования "Состояние и результативность системы образования города Архангельска"	Информационно-аналитический сборник	Август-сентябрь 2023, 2024, 2025 год	Базанова С.О. Ерыкалова Е.С. Ростовская Е.В. Кудряшова Н.И. Ломтева Я.А. Шатерник Е.В.
6.	Целевые индикаторы реализации "Дорожной карты"			
6.1	Увеличение числа программ наставничества: - 2023 год – не менее 25; - 2024 год – не менее 35; - 2025 год – не менее 45	ИС "Статистика и мониторинг отчетности образовательных учреждений", сайты ОО	Март, июнь, сентябрь, декабрь	Базанова С.О. Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. руководители ОО
6.2	Реализация не менее двух проектов ОО в рамках сетевой модели системы образования городского округа "Город Архангельск" по сопровождению наставничества	Планы ОО, отчеты о деятельности структурного элемента, информационно-аналитический сборник	В течение года, август-сентябрь	Базанова С.О. Ростовская Е.В. Малинина Я.Н. Баранова Е.Е. руководители ОО
6.3	Созданы и функционируют не менее 5 наставнических пар «Руководитель-наставник – молодой руководитель со стажем работы до 2-х лет» (приказ директора департамента образования)	Приказ ДО, согласие наставников	2023-2025 гг.	Ерыкалова Е.С. Малинина Я.Н. руководители ОО